

溝上 慎一の教育論(動画チャンネル) Number 3

※動画で用いるスライドはPDFで動画下にリンクで貼り付けています

⑧高校生の学び成長するための『大学選び』
ーコメント「就職ではなく就社を伝えないと」「3、4年生でAL型になるならそれでいいではないでしょうか」に答えますー

溝上 慎一 Shinichi Mizokami, Ph.D.

学校法人桐蔭学園 理事長
桐蔭横浜大学 学長・教授

学校法人河合塾 教育研究開発本部 研究顧問

<http://smizok.net/>
E-mail mizokami@toin.ac.jp

【プロフィール】1970年生まれ。大阪府立茨木高校卒業。神戸大学教育学部卒業、1996年京都大学助手、2000年講師、2003年准教授、2014年教授を経て、2019年4月より現在に至る。京都大学博士（教育学）。

*詳しくはスライド最後をご覧ください

※本動画は溝上が個人的に作成・提供するものです



コメント1

③企業や官公庁等の総合職・一般職

・総合職

(a)事務系総合職

管理系部門（人事・総務・経理・法務など）
企画部門
営業部門など

(b)技術系総合職

研究・開発・設計・生産・品質管理などの製品や
サービスに関する職

・一般職

書類作成などの事務作業から顧客対応まで、主に総合職
の仕事をサポートする職

<業種>

- | | |
|----------------|------------------|
| ・農林漁業 | ・金融・保険業 |
| ・鉱業 | ・不動産業、物品賃貸業 |
| ・建設業 | ・飲食・宿泊業 |
| ・製造業 | ・医療・福祉 |
| ・電気・ガス・熱供給・水道業 | ・教育・学習支援 |
| ・情報通信業 | ・学術研究、専門・技術サービス業 |
| ・運輸業、郵便業 | ・その他サービス業 |
| ・卸売業、小売業 | |



→基本的にどの学部に進んでも
なれます

> 「溝上慎一教育論」Number3) ④高校生の学び成長するための『大学選び』－「大学で何を学びたいか」からではなく、「将来どのような職業に就きたいか」から「学部選び」を行う（前編）－
（YouTube2022年1月14日）http://smizok.net/education/subpages/a_youtube.html（目次）

コメント2

留意点

- ①大学・学部のホームページで研究の先進性を謳ってきてもそれは参考程度にとどめる。
- ②「～が学べます」と専門の学科や教育内容を紹介するだけで、教育方法やどのような学生を育てたいかというビジョンを示さない大学・学部が多くある。
- ③AL型授業を推進しているとは謳わないものの、どの大学にもある
 - ・ 演習やゼミ
 - ・ 実験・実習・実技をもって、まるで参加型授業、少人数教育を行っているように見せかける大学が多くある



> 「溝上慎一の教育論」Number3) ⑦高校生の学び成長するための『大学選び』－大学がアクティブラーニング型授業を積極的に推進しているかを調べる（後編）－

（YouTube2022年2月3日）http://smizok.net/education/subpages/a_youtube.html（目次）

ご視聴有難うございました
チャンネル登録をお願いします

質問、コメントは個人メールで受け付けます。

E-mail mizokami@toin.ac.jp

- お名前、ご所属

※可能なら専門分野や教科、職位なども教えてください、回答の助けになります。
なお、動画内では個人のお名前等は出しません。

- 質問、コメント等



学校法人桐蔭学園 理事長
桐蔭横浜大学 学長・教授

1970年生まれ。大阪府立茨木高校卒業。神戸大学教育学部卒業、1996年京都大学助手、2000年講師、2003年京都大学准教授、2014年教授を経て、2018年9月に学校法人桐蔭学園へ。2019年同理事長、2020年より現職。京都大学博士（教育学）

日本青年心理学会理事、大学教育学会理事、“*Journal of Adolescence*” Editorial Board委員、文部科学省高等教育局スキームD（座長）、中央教育審議会初等中等教育局臨時委員、総合教育政策局リカレント教育審査委員、大学・高校の外部評価・指導委員など。日本青年心理学会学会賞受賞。

専門は、青年・発達心理学・教育実践研究（自己・アイデンティティ形成、自己の分権化、学びと成長、アクティブラーニング、学校から仕事・社会へのトランジション、人生100年時代のキャリア形成など）。著書に『自己形成の心理学―他者の森を駆け抜けて自己になる』（2008世界思想社、単著）、『現代青年期の心理学―適応から自己形成の時代へ』（2010有斐閣選書、単著）、『アクティブラーニングと教授学習パラダイムの転換』（2014東信堂、単著）、『アクティブラーニング型授業の基本形と生徒の身体性』（2018東信堂、単著）、『学習とパーソナリティ―「あの子はおとなしいけど成績はいいんですよ！」をどう見るかー』（2018東信堂、単著）、『高大接続の本質―「学校と社会をつなぐ調査」から見えてきた課題ー』（2018学事出版、編著）など多数。

<http://smizok.net/>



著作紹介

溝上 慎一 (2020).『社会に生きる個性—自己と他者・拡張的パーソナリティ・エージェンシー—』
(学びと成長の講話シリーズ3) 東信堂

第1章 自己と他者の観点から見る学びと成長

1. 人の発達において他者理解は自己理解に先立つ
3. 自己とは——他者との対峙を通して発現する一個存在
6. 講義—辺倒の授業における学習においてさえ他者は組み込まれている
7. 学習プロセスに他者を組み込む——ペア・グループワークはなぜ求められるのか
9. リフレクション（振り返り）はメタ認知を働かせた言語活動
10. 自己内対話と学習

第3章 エージェンシー

1. OECDの学習者のエージェンシー
3. バンドューラのエージェンシー論—四つの特徴
5. 自己肯定感を高めるのではなく、自己効力感（エージェンシー）を高めよ
6. 内発的動機づけ・自己決定理論——主体的な学習の第I～II層
7. 記憶の情報処理から見た学習—自己関連づけ・自己生成

第4章 教育雑考

2. 自分が生徒の時にはアクティブラーニングをしてこなかった。なぜ今の生徒にここまで求めるのか
3. 社会に生きる個性を育てる——教授パラダイムと学習パラダイムに関連づけて
4. 生徒はアクティブラーニングを熱心におこなうが、教師は成果としての手応えを感じない。そこで起こっていることは？
5. アクティブラーニングと評価

