

——「大学生のキャリア意識調査」からはどうなことが言えますか。
溝上 調査からは、実践に示唆的な結果がいろいろ見出されていました

調査結果からわかったこと

パクトを与えていたのは、従来の取り組みの制度化だけでなく、コミュニケーション力や思考力などの基礎力（学士力としては汎用的技能や態度・志向性、職業との関連では社会人基礎力）の育成が正課教育の一般の授業にも求められているからです。こうして正課教育の担当教員にとって学生の基礎力養成は、キャリアの一要素として求められるようになつたのです。

一般的の教員は面倒くさがつていると思いますが、こんな制度化でいるからです。こうして正課教育の担当教員にとって学生の基礎力養成は、キャリアの一要素として求められるようになつたのです。

一般的の教員は面倒くさがつていると思いますが、こんな制度化でいるからです。このような機会が増えたことを考へると、本フォームの社会的意義も多少は高まつてゐると言えるのかもしれません。

私は昨年、各地の大学に招かれ「正課教育にキャリア教育がなぜ関係あるのか？」などの話を多くしました。このような機会が増えたことを考へると、本フォームの社会的意義も多少は高まつてゐると言えるのかもしれません。

私は昨年、各地の大学に招かれ「正課教育にキャリア教育がなぜ関係あるのか？」などの話を多くしました。このような機会が増えたことを考へると、本フォームの社会的意義も多少は高まつてゐると言えるのかもしれません。

溝上 電通育英会さんから、本センターに「大学生白書を作りませんか」というお話をいただきたことが最初のきっかけです。全国の大学生の姿について示せる調査、データを、というお話をでした。

ただ調査結果を報告して盛り上がりついで終わり、というもののがこれまでいくつもありましたのが、これまで調査結果をもとに大

学教育（学業とキャリア）の実践を考えいくことを課題として設定しました。「学業とキャリアとの架橋」という設定は、私がそれまで、将来への見通しがあってこそ、その日常だ、将来への見通しの有無によって、学生たちの日常生活や学業への向かい方は大きく左右されるということを主張していたからです。

また、私のいるセンターは大学教育に関わる様々な取り組みやFD（ファカルティ・ディベロップメント）授業改善のための組織的な取り組みについての研究開発・実践を行っています。本来、FDも学生の実態を調査結果を踏まえてなされるべきですが、そこまでの取り組みはさほどありません。調査で「学生はみんなこんな様子だね」と理解するだけに留まってしまっています。

こんなことも絡んで、調査結果とともに現場での実践的議論を継続的にいきつけていく「場」として「大学生研究フォーラム」は生まれました。

ただ調査結果を報告して盛り上がりついで終わり、といふもののがこれまでいくつもありましたのが、これまで調査結果をもとに大



溝上 電通育英会さんから、本センターに「大学生白書を作りませんか」というお話をいただきたことが最初のきっかけです。全国の大学生の姿について示せる調査、データを、というお話をでした。

ただ調査結果を報告して盛り上がりついで終わり、といふもののがこれまでいくつもありましたのが、これまで調査結果をもとに大

ていかなければなりません。

調査で明らかにした学生のキャリア意識の高さは、状況に依存しない学生の学意意欲・態度に関連していくものでした。

ところがいくら教員が一教室の中でも頑張って、なかなか学生が変わらないということがあります。

例えどんなんに先生が気合いを入れて準備をしても、端から授業から降りている学生がいます。また

先生のパフォーマンスに乗せられ授業を積極的に受けても、教室

を離れてしまえばトーンダウンする学生がいます。面白ければ興奮するが面白くなければ見るのをやめる、テレビと同じ構図です。

やはり内なる学習意欲、興味関心が育っていないと、学生は本腰を入れて勉強をしません。ですので、教員は授業改善をしっかり行つていかなければなりませんが、それが育つていないと、学生は本腰を入れて勉強をしません。ですので、教員は授業改善をしっかり行つていかなければなりませんが、そ

れと同時に、状況に依存しない学生の主体的な学習意欲や態度を育

るもので。

「キャリア意識調査2010」

の結果では、キャリア意識の高い

学生の7割がアクティブラーニング型の授業を受講していたのに対し、キャリア意識の低い学生はたつた2割しか受講していませんでした。

日本の多くの大学ではアクティ

ブラーニング型の授業は選択科目

です。それを敢えて選択するマイ

ンドが、自分の将来をしっかりと考

えていることや、将来に向けて日々

頑張るというキャリア意識であると推測されるのです。

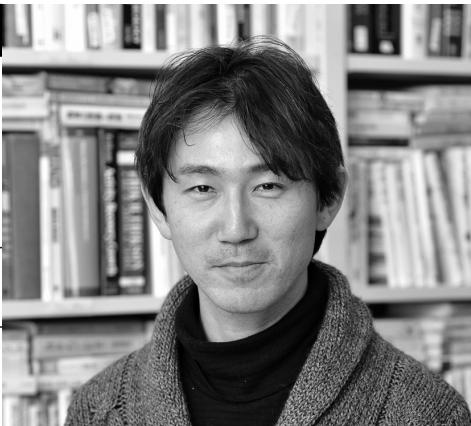
例え京大の目玉プロジェクト

祝点

高校での将来への見通しが大学での力強い成長を促す

●インタビュー
溝上慎一 京都大学高等教育研究開発推進センター准教授

みぞかみ・しんいち ●1970年生まれ。専門：青年心理学・高等教育。大阪大学大学院人間科学研究科・博士前期課程修了。京都大学博士。京都大学高等教育研究開発推進センター助教授を経て現職。著書：『大学生の学び・入門』（有斐閣アルマ）など多数。



「学業とキャリアの架橋」はかかる

——2008年からスタートした、京都大学高等教育研究開発推進センターと財団法人電通育英会による

「大学生研究フォーラム」が、今年で4年目を迎えます。毎年夏に京都大学で行われるこのフォーラムでは、

大学生の「学び」や「キャリア教育」について、高等教育のみならず社会

学や心理学、労働経済学などの専門家による議論や、現場での実践など、多様な報告がなされています。

このフォーラムを開こうとしたのはなぜですか。

溝上 電通育英会さんから、本センターに「大学生白書を作りませんか」というお話をいただきたことが最初のきっかけです。全国の大学生の姿について示せる調査、データを、というお話をでした。

ただ調査結果を報告して盛り上がりついで終わり、といふもののがこれまでいくつもありましたのが、これまで調査結果をもとに大

学教育（学業とキャリア）の実践を考えいくことを課題として設定しました。「学業とキャリアとの架橋」という設定は、私がそれまで、将来への見通しがあってこそ、その日常だ、将来への見通しの有無によって、学生たちの日常生活や学業への向かい方は大きく左右されるということを主張していたからです。

また、私のいるセンターは大学教育に関わる様々な取り組みやFD（ファカルティ・ディベロップメント）授業改善のための組織的な取り組みについての研究開発・実践を行っています。本来、FDも学生の実態を調査結果を踏まえてなされるべきですが、そこまでの取り組みはさほどありません。調査で「学生はみんなこんな様子だね」と理解するだけに留まってしまっています。

こんなことも絡んで、調査結果とともに現場での実践的議論を継続的にいきつけていく「場」として「大学生研究フォーラム」は生じました。

ただ調査結果を報告して盛り上がりついで終わり、といふもののがこれまでいくつもありましたのが、これまで調査結果をもとに大

まで、将来への見通しがあってこそ、その日常だ、将来への見通しの有無によって、学生たちの日常生活や学業への向かい方は大きく左右されるということを主張していたからです。

溝上 大学の正課教育の担当者の参加が少ないのです。毎回の参加者は300人ぐらいですが、正課教育の担当者は40～50人ぐらい、それと正課教育の担当者の参加者は40～50人ぐらい、残りの約3分の2はキャリアの関係者です。正課教育の改善を目的とするセンターの性格を考えると、もっと正課教育の担当者の参加者数を増やすなければなりません。

ただここに来て、大きな動きも出てきました。昨年2月に改正された4月から施行となつた大

学設置基準の改正、いわゆる「キャリアガイドランス」の法制化です。これまで大学では独自に就職指導とともに現場での実践的議論を継続的にいきつけていく「場」として「大学生研究フォーラム」は生じました。

「大学生研究フォーラム」はまだな取り組みについての研究開発・実践を行っています。本来、FDも学生の実態を調査結果を踏まえてなされるべきですが、そこまでの取り組みはさほどありません。調査で「学生はみんなこんな様子だね」と理解するだけに留まってしまっています。

こんなことも絡んで、調査結果とともに現場での実践的議論を継続的にいきつけていく「場」として「大学生研究フォーラム」は生じました。

ただ調査結果を報告して盛り上がりついで終わり、といふもののがこれまでいくつもありましたのが、これまで調査結果をもとに大

学教育（学業とキャリア）の実践を考えいくことを課題として設定しました。「学業とキャリアとの架橋」という設定は、私がそれまで、将来への見通しがあってこそ、その日常だ、将来への見通しの有無によって、学生たちの日常生活や学業への向かい方は大きく左右されるということを主張していたからです。

また、私のいるセンターは大学教育に関わる様々な取り組みやFD（ファカルティ・ディベロップメント）授業改善のための組織的な取り組みについての研究開発・実践を行っています。本来、FDも学生の実態を調査結果を踏まえてなされるべきですが、そこまでの取り組みはさほどありません。調査で「学生はみんなこんな様子だね」と理解するだけに留まてしまっています。

こんなことも絡んで、調査結果とともに現場での実践的議論を継続的にいきつけていく「場」として「大学生研究フォーラム」は生じました。

ただ調査結果を報告して盛り上がりついで終わり、といふもののがこれまでいくつもありましたのが、これまで調査結果をもとに大

まで、将来への見通しがあってこそ、その日常だ、将来への見通しの有無によって、学生たちの日常生活や学業への向かい方は大きく左右されるということを主張していたからです。

溝上 大学の正課教育の担当者の参加が少ないのです。毎回の参加者は300人ぐらいですが、正課教育の担当者は40～50人ぐらい、残りの約3分の2はキャリアの関係者です。正課教育の改善を目的とするセンターの性格を考えると、もっと正課教育の担当者の参加者数を増やすなければなりません。

ただここに来て、大きな動きも出てきました。昨年2月に改正された4月から施行となつた大

学設置基準の改正、いわゆる「キャリアガイドランス」の法制化です。これまで大学では独自に就職指導やキャリア教育がなされてきましたが、それは国の法律によって制度化されたものではありませんでした。わかりやすく言えば、大学が必要に応じておこなつていたものです。それが中教審答申を受け、学設置基準の改正という形で制度化されました。これからは、就職指導、キャリア教育（就業力）は大学教育の一環として行うことになりました。ただし、この改正が大きくなれば、それは国が法律によって制度化されたものではありませんでした。わかりやすく言えば、大学が義務づけられたと言えます。

しかし、この改正が大きなイン

●大学生研究フォーラム2011(於 京都大学)

第一日目 8月1日 10:00~17:30

シンポジウム
「現代大学生の学びとキャリアをデータと実践を架橋して理解する」など

第二日目 8月2日 10:00~

「高校生の学びとキャリアを高大接続の観点から考える(仮題)」

しない」「不理解」の者の半数はそのまま卒業まで行ってしまうことを示唆しています。

先生方の中には1年生からキャリア教育をする必要はない、就活を迎えたらちゃんと彼らは気持ちを切り替えて将来を考える、とおっしゃいますが、半数(この数字は高いものです)はそのまま切り替えられずにずるずると行っています。また、「見通しなし」や「不理解」の学生たちの学習意欲や態度が最も低いものであります)は高校の進路型の授業を取らないなどの特徴を持つことを考え

ると、3年生の終わり近くになって就活を経て「理解実行」「理解不実行」へと移行するのでは遅すぎる、彼らは大学時代何を学んだのか、という問題が浮上します。いずれにしても、キャリア意識といふのはなかなか変わらないことを理解して欲しいと思います。

ちなみに、1年生時の「理解実行」群は就活の結果も、他の群に比べて、第一志望の就職先に内定をもらう確率が高くなっています。学業だけでなく、いろいろな活動へのプラスの効果を見て取れる基盤変数だと理解されます。

溝上 進路指導に「キャリア教育・形成支援」をしっかり入れていくことに尽きます。高校生のバージョンいいので、将来やりたいことと、そのため●大学●学部へ進学することをしっかりと考へます。

現実には、高校でどんなに将来のことを考えて入ってきても大学に入れば、変わります。大学では色々な世界が見えてくるし、高校とは違う質の友人と出会いで異なる価値観も芽生えますから。ただその時に土台が無いと、新た

に形を作ることができないのです。私はよく粘土の例で言うのです。が、いきなり良い作品を作ろうと思っても作れない。ある程度の形を作つておけば、後はディティールの作業です。良い作品はアーティスルの過程で仕上げていくもので、この「ある程度の形」は高校で言えば、「基礎学力をつける」と「将来への意識をつける」と言えますが、形がなければどうしようもないですね。

溝上 18~20歳まで育つて、良くも悪くも形が仕上がってしまっている学生たちを、そこからどう変えようというのか。学生の基盤を作っているのは大学以前の姿です。将来を考えたり、勉強を日々積み重ねたりする態度、日々の過ごし方などは「心理的」なものですが、その気にならなければ、その気にならぬのが人なのです。このあたりは、人の行動をかなり基底部分で規定するパーソナリティとして理解されています。

各教育段階のレベルでできる



「大学以前」が問われる
―――「やつした内容を含めて議論されるのが、今年8月の「大学生研究フォーラム2011」ですね。

に1年次の「ポケットゼミ」という少人数教育があります。これは選択科目です。1年生3000人の中この科目を取るのは1500人で、残りの1500人は取りません。「面倒くさい」と思うかうが自分のためになる」と思うか、このマインドの差異にキャリア意識が絡んでいると考えられます。

「面倒くさくて受けておいたほ

溝上 私たちは3年を1つのサイ

リヤ意識は4年間な

かなか変わらない。

そうなると、学生は

将

りへ

見通しをし

かり持つて大学へ入

学してくることが重

要な示唆となります。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

将来への見通しをし

かり持つて大学へ入

学してくることが重

要な示唆となります。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

いました

めたもので

す。

「キャリア意識調

査2007追跡」の

結果の中に、図によ

うな結果があります。

これは以下のステッ

プで調査・分析を行

</div